

Ogni datore di lavoro nello Stato di New York è tenuto ad adottare una politica per la prevenzione delle molestie sessuali, ai sensi della Sezione 201-g della Legge sul lavoro. Se il datore di lavoro non adotta la politica tipo, deve garantire che la politica che adotta sia conforme o superiore ai seguenti standard minimi. La politica deve:

- i) vietare le molestie sessuali coerentemente con la [guida orientativa](#) pubblicata dal Dipartimento del lavoro di concerto con la Divisione per i diritti umani;
- ii) fornire esempi di condotta vietata che configurerebbero molestie sessuali illecite;
- iii) includere informazioni riguardo alle disposizioni normative federali e statali in materia di molestie sessuali, i provvedimenti di rimedio a disposizione delle vittime di molestie sessuali e una dichiarazione circa la possibile esistenza di leggi locali esistenti;
- iv) includere un modulo di denuncia;
- v) includere una procedura relativa a indagini tempestive e riservate sulle denunce che garantisca un processo equo per tutte le parti;
- vi) informare i dipendenti dei loro diritti di ottenere giustizia e tutti i soggetti giudicanti a disposizione per accertare le denunce di molestie sessuali in campo amministrativo e giudiziario;
- vii) dichiarare con nettezza che le molestie sessuali sono considerate un comportamento scorretto dei dipendenti e che saranno applicate sanzioni contro le persone che compiono molestie sessuali e contro i superiori gerarchici e il personale direttivo che consapevolmente permettono la continuazione di tale comportamento;
- viii) dichiarare con nettezza l'illegalità di ritorsioni contro le persone che denunciano molestie sessuali o che testimoniano o forniscono assistenza in eventuali indagini o procedimenti riguardanti molestie sessuali.
- ix) essere fornita ai dipendenti, per iscritto, al momento dell'assunzione e in occasione di ogni formazione annuale;
- x) essere fornita in lingua e inglese e nella madrelingua del dipendente se sia spagnolo, cinese, coreano, polacco, russo, haitiano-creolo, bengalese o italiano. I modelli tipo sono disponibili online.

I datori di lavoro devono fornire a ciascun dipendente una copia della propria politica per iscritto. I datori di lavoro devono fornire ai dipendenti la politica nella lingua parlata dai dipendenti stessi.

* * *

L'adozione di una politica non costituisce elemento decisivo di difesa rispetto alle accuse di molestie sessuali illecite. Ogni denuncia di molestie sessuali sarà accertata in base alle norme giuridiche esistenti, tenendo in debita considerazione i fatti e le circostanze particolari, tra cui (a titolo esemplificativo ma non esaustivo) l'esistenza di un'efficace politica e procedura a contrasto delle molestie.